

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Vestel kaliteli insan kaynağına yatırım yaparak, mevcut iş gücünü sürekli artırmakta ve ülke istihdamına katkıda bulunmaktadır.

Teknolojik üstünlüğünü ve tasarımdaki liderliğini koruyabilme ve geliştirebilmenin yanında kaliteli müşteri hizmeti sunabilmenin en önemli unsurunun nitelikli insan kaynağı olduğunun bilincindedir.

Vestel, bu doğrultuda insan kaynakları süreçlerini; tüm yasal ve hukuki gereklilikler, eğitim süreçleri ve ihtiyaçları ile bu ihtiyaçların sağlanması, performans ölçümü, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansıtılması, kariyer planlaması, terfi, işten çıkış ve tazminat konularının uygulamasını içeren kapsamlı prosedürler ile yönetmektedir.

Çalışanına verdiği değer ile de sürdürülebilirliği amaçlayan Vestel'in İnsan Kaynakları Politikası'nın en önemli hedeflerinden biri, Vestel'in çalışmak için özellikle tercih edilen bir şirket olmasıdır. Bu hedef doğrultusunda Vestel'de çalışanların;

- başarılı iş sonuçları almaları için ihtiyaçları göz önünde bulundurulur,
- beklentileri ile şirket beklentileri dengelenerek adalet ve fırsat eşitliği gözetilir,
- sürekli eğitimlerle desteklenerek gelişimleri sağlanır,
- performansları takip edilir ve değerlendirilir, başarıları teşvik edilir ve ödüllendirilir,
- terfi ve yatay ilerlemelerine ilişkin kariyer planlamaları yapılır.

Vestel'de insan kaynakları yönetiminde yenilikler izlenir, değerlendirilir ve uygulanır. Sürdürülebilirliğe ilişkin şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılır. İhtiyaçların karşılanmasında şirket içi insan kaynağından yararlanmak esastır.

İnsan kaynakları uygulamaları, aidiyet duygusunun artırılması, kurum kültürünün içselleştirilmesi ve çalışan bağlılığının ve uzun vadeli işbirliğinin sağlanması ilkeleriyle şekillendirilir.