

**VESTEL BEYAZ EŐYA SANAYİ VE TİCARET AŐ**  
**YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE İDARİ SORUMLULUĐU BULUNAN YÖNETİCİLERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI**

**Kapsam**

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu üyelerimiz ve idarisorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ücretlendirme sistemi ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

I) **Yönetim Kurulu Üyeleri**

Őirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, yıllık Olađan Genel Kurul'da belirlenir. Ücret belirlenirken, üyelerin bağımsız veya icracı olmaları, karar verme sürecinde aldıkları sorumluluk, sahip oldukları bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyim seviyesi ve sarf ettikleri zaman gibi unsurlar dikkate alınır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi ve ücretlere ilişkin önerilerin oluşturulmasında, ayrıca, Őirketin uzun vadeli hedefleri ile benzer Őirketlerin Yönetim Kurulu üyelerinin ücret düzeyleri de göz önünde bulundurulur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri gereği yaptıkları masraflar Őirket tarafından karşılanır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Őirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine borç verilmez, kredi kullanırlmaz.

II) **İdari Sorumluluđu Bulunan Yöneticiler**

Őirketimizin idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenir. Ayrıca, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yılsonlarında, Őirketin finansal performansı ve yöneticilerin buna katkıları dikkate alınarak, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen tutarda prim ödenebilir.

Őirketimizde "Üst Düzey Yönetici Ücret Politikası" belirlenirken; Őirketin üretim ve satış faaliyetlerinin boyutu, faaliyet alanının yaygınlığı, yurtdışı faaliyetleri, çalışan sayısı, iştirakleri ve bunların toplamdaki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için sahip olunması gereken bilgi seviyesi, bulunulan sektörün özellikleri, rekabet koşulları ve benzer firmaların ücret düzeyi dikkate alınır.

Üst düzey yönetici ücretleri, Őirketin faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı v.b. yönetim ölçütleri dikkate alınarak belirlenir. Böylece, Őirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme sistemi ve uygulaması kurulmuştur.